



Til  
Utsyn

Kopi til

## Personellutfordringer i Forsvaret- rekruttering, kompetanse og digitalisering

---

### Innledning

Rapporten, «Personellutfordringer i Forsvaret – rekruttering, kompetanse og digitalisering», inneholder etter vår mening mange viktige aspekter når det kommer til å styrke bemanningen av Forsvaret. Norske Reserveoffiserers Forbund (NROF) ønsker allikevel å komme med noen betraktninger relatert til bruken av reservister.

Slik vi oppfatter rapporten stiller Utsyn seg kritisk til om bruken av reservister faktisk vil bidra til å øke Forsvarets operative evne, ut over i Heimevernet.

Videre stiller dere spørsmål ved om Forsvarssjef Eirik Kristoffersen sin uttalelse om at Forsvaret skal være mest mulig likt organisert i fred, krise og krig er realistisk.

### Reservister

NROF er enig i at det er behov for å øke forsvarets operative evne. En forutsetning for dette er et økt fokus på styrkestrukturen i hele Forsvaret, ikke bare i Heimevernet. Parallelt med fokuset på styrkestrukturen er det viktig å styrke den stadig tjenestegjørende delen av Forsvaret.

NROF mener det ikke er realistisk å ha en stor nok styrkestruktur i Forsvaret uten bruk av reserver. Dette er også en kosteffektiv utnyttelse av verneplikten. Utfordringen er å utvikle et reservistkonsept som kan bidra til økt reaksjonsevne og økt utholdenhet

Forholdet mellom stadig tjenestegjørende og reservister i de ulike avdelinger må ta utgangspunkt i avdelingenes operative krav som stilles til styrkestrukturen. Gjennom å finne riktig balanse mellom fast ansatte og reservister i strukturen vil man kunne øke handlingsrommet og bidra til å sikre tilstrekkelig bemanning av Forsvarets avdelinger og «plattformer».

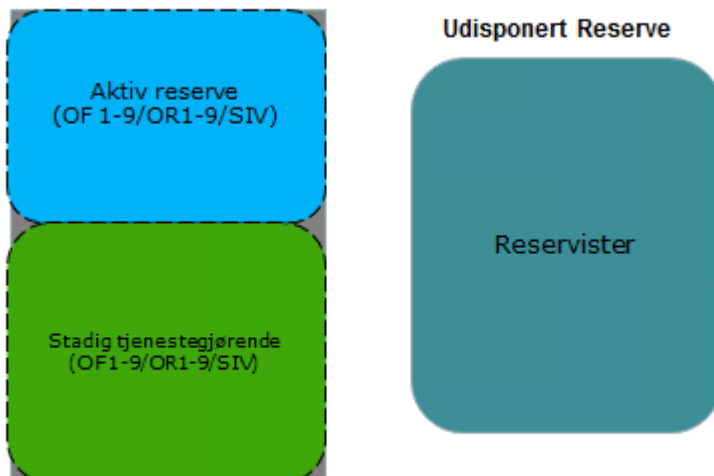
NROF støtter behovet for å styrke Forsvarets evne til hurtig innsats, og mener reservister kan bidra til dette gjennom en mer aktiv forvaltning av styrkestrukturen, inkludert bruk av kontrakter i nødvendig grad, tilpasset ståtid, tilpasset øving/trening og et tilpasset system for innkalling.

Et økt fokus på styrkestrukturen vil også bidra til FSJ ønske om mest mulig lik organisering i fred, krise og krig, hvor reservister inngår som en del av bemanningskonseptet. Dette medfører at Forsvarets styrkestruktur i fremtiden vil bestå av stadig tjenestegjørende personell og en aktiv reserve, se skisse under.

Reservister bør kunne inngå i strukturen og bidra til å levere kapasiteter over hele det militære oppgavespekter i nasjonale og internasjonale operasjoner.

Postadresse	Besøksadresse	Org. nummer	Bankkonto
Postboks 1550 Sentrum, Bygning 60, Akershus festning 0015 Oslo	Bygning 60, Akershus festning 0015 Oslo	971 481 528	5033 05 09241

[Skriv inn tekst]



Da det ofte er lett å eksemplifisere nye konsepter, så som reservistkonseptet, med enkeltpersoner og funksjoner, er det viktig å ha fokus på at forsvarrets operative effekt leveres av forsvarrets avdelinger med godt trent personell. En viktig forutsetning for et fungerende reservistkonsept er derfor at den aktive reserven trenes og øves i tråd med den enkelte avdelings operative krav, slik at nødvendig reaksjonstid og kvalitet kan opprettholdes. Fokuset må være på at personellet skal være trent og øvd i sin funksjon og avdeling i styrkestrukturen. Videre bør også graden av kontrakter i større grad styres av avdelingens behov, kombinert med frivillighet, enn det det ser ut til at utkastet til LTP legger opp til.

### Reservister i andre land

Gjennom sitt medlemskap i "The Interallied Confederation of Reserve Officers" (CIOR), er NROF i god dialog med andre nasjoner vedrørende bruk av reservister. CIOR representerer mer enn 1,3 millioner reservister i 34 medlemsland, i og utenfor NATO.

Vi ser der at reservister i flere land utgjør 60 % eller mer av styrkestrukturen. Spesielt ser vi at fokuset på bruk av reservister og hvordan disse kan bidra til å øke nasjonenes operative evne er økende i land som Storbritannia, Tyskland, Estland, Latvia og Litauen, i tillegg til i de nordiske land. Disse landene har det samme fokuset som Norge på å øke reaksjonsevnen og utholdenheten, og har stort fokus på hva som skal til for at reservister kan bidra til dette. De har, eller er i ferd med, å utvikle reservistkonsepter som inneholder de samme momenter som det NROF skisserer for Norge.

Jørn Buø  
President NROF